

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2553-2557)



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์
อำเภอพาน้ำเป็รียว จังหวัดฉะเชิงเทรา

สารบัญ

บทที่ 1		1
1. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		1
2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		1
3. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		1
4. ประโยชน์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		2
บทที่ 2		4
1. ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์		4
สภาพทั่วไป		4
สภาพเศรษฐกิจ		6
สภาพสังคม		6
2. โครงสร้างและกระบวนการบริหาร		8
3. ผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา		11
เชิงปริมาณ		11
เชิงคุณภาพ		14
บทที่ 3		15
1. การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		15
2. วิสัยทัศน์ระดับชาติ		15
3. นโยบายพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา		18
4. นโยบายพัฒนาอำเภอ		18
5. นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		19
6. ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา		21
บทที่ 4		24
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา		24
วิสัยทัศน์การพัฒนา		24
พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น		24
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น		26
บทที่ 5		28
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา		28
บทที่ 6		30
การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล		30
องค์การติดตามประเมินผล		30
แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (2553-2557)		30

บทที่ 1

1. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดโดยยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์เป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ให้มุ่งไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคือองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ได้จัดทำขึ้นนี้ ได้จัดทำจากข้อมูลพื้นฐานที่ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบเพื่อสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และสนองตอบความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ได้อย่างแท้จริง

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- 2.1 เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2.2 แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต
- 2.3 เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับท้องถิ่นอื่นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 โดยดำเนินการดังนี้

3.1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

3.2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและ
ข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3.3 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอ
ผู้บริหารท้องถิ่น

3.4 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผน
ยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารฯจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

4. ประโยชน์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดหมาย
ปลายทางเพื่อให้ องค์การบริหารจุดมุ่งหมาย การกำหนดจุดมุ่งหมายจึงเป็นงานขั้นแรกของการวางแผน ถ้า
จุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความแจ่มชัดก็จะช่วยให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรง ไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

2. ประหยัด (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญาเพื่อ
คิดวิธีการให้องค์การบริหารบรรลุถึงประสิทธิภาพเป็นการให้งานฝ่ายต่าง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์
จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร

3. ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การวางแผนช่วยลดความไม่
แน่นอนในอนาคตลงเพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตการวางแผน
ที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเน
เหตุการณ์ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

4. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การวางแผนช่วยให้ผู้บริหาร ได้กำหนด
หน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกัน ไม่ออกเป็นกิจกรรมที่
ดำเนินการคู่กันอาศัยซึ่งกันและกันกล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผน
กำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

5. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and
Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ
(นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้นจะเป็นการระดม
ปัญหาของคณะผู้ทำงานด้านการวางแผนทำให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์นำมาใช้
ประโยชน์แก่องค์กรและยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร

6. พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มคนงานด้วยเพราะรู้อย่างชัดเจนว่า องค์กรคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนั้นการวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีมีการวางแผน

7. พัฒนาการแข่งขัน การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีมีการวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับ การขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

8. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดหมายขององค์กรทำให้งิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดหมายเดียวกัน มีการจัดประสานงานในฝ่ายต่าง ๆ ขององค์กรเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่ายขององค์กร

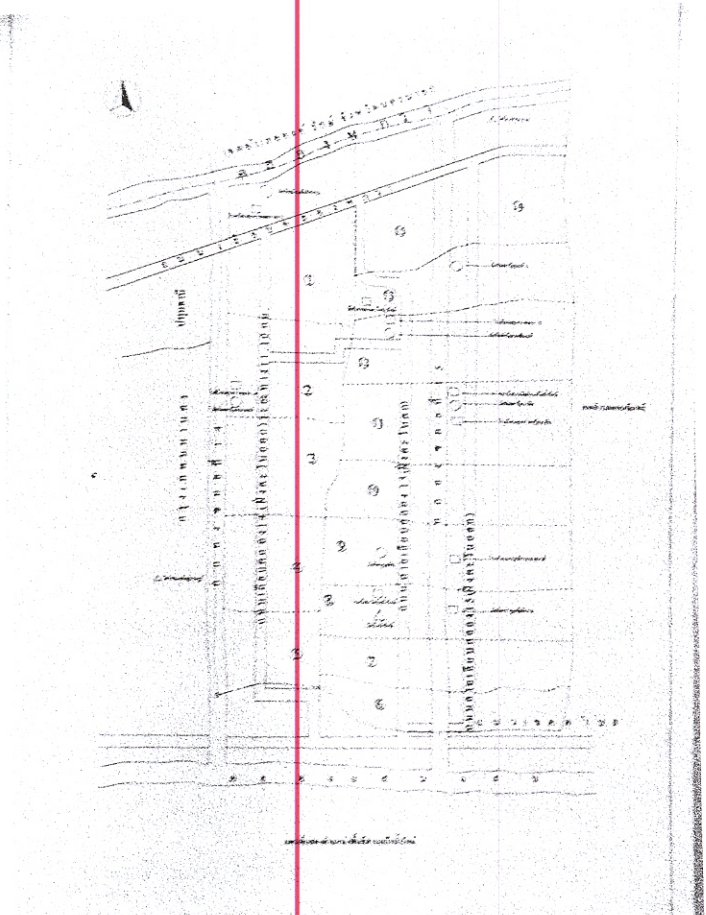
บทที่ 2

1. ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง สภาพทั่วไป

1. ลักษณะที่ตั้งอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอขามเฒ่า ห่างจากที่ว่าการอำเภอขามเฒ่า ระยะทาง 30 กิโลเมตร มีเนื้อที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางมีเนื้อที่ประมาณ 49.5 ตารางกิโลเมตร หรือ 30,937.50 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลใกล้เคียง ดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลชุมพล อำเภอองค์รักษ์ จังหวัดนครนายก
- ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลศาลาแดง อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลคอนนิมพลี อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ แขวงคลองสิบสอง ก.ท.ม./ตำบลพิชอุดม อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี



2. เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 15 หมู่บ้าน แยกเป็น

หมู่ที่ 1 บ้านคลองหกวา	มีพื้นที่ประมาณ	1,784	ไร่
หมู่ที่ 2 บ้านคลอง 14	มีพื้นที่ประมาณ	2,173	ไร่
หมู่ที่ 3 บ้านคลอง 14	มีพื้นที่ประมาณ	2,475	ไร่
หมู่ที่ 4 บ้านคลอง 14	มีพื้นที่ประมาณ	1,720	ไร่
หมู่ที่ 5 บ้านคลอง 14	มีพื้นที่ประมาณ	1,381	ไร่
หมู่ที่ 6 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	1,955	ไร่
หมู่ที่ 7 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	3,203	ไร่
หมู่ที่ 8 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	2,004	ไร่
หมู่ที่ 9 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	2,017	ไร่
หมู่ที่ 10 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	2,120	ไร่
หมู่ที่ 11 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	2,691	ไร่
หมู่ที่ 12 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	2,636	ไร่
หมู่ที่ 13 บ้านคลอง 15	มีพื้นที่ประมาณ	1,917	ไร่
หมู่ที่ 14 บ้านคลองหกวา	มีพื้นที่ประมาณ	1,748	ไร่
หมู่ที่ 15 บ้านคลองหกวา	มีพื้นที่ประมาณ	1,113	ไร่

3. ประชากร

จำนวนประชากรทั้งหมด ณ เดือน พฤษภาคม 2552 จากสำนักทะเบียนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

แยกเป็นรายพื้นที่

ตำบล/หมู่บ้าน	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน
หมู่ 1	248	276	524	123
หมู่ 2	424	422	846	159
หมู่ 3	203	164	367	99
หมู่ 4	61	78	139	46
หมู่ 5	83	84	167	48
หมู่ 6	272	325	597	137
หมู่ 7	216	227	433	97
หมู่ 8	226	235	461	98
หมู่ 9	313	323	636	146
หมู่ 10	398	411	809	143
หมู่ 11	420	466	886	168
หมู่ 12	353	338	691	142

หมู่ 13	312	277	589	109
หมู่ 14	169	183	352	82
หมู่ 15	185	195	380	69
รวม	3,883	4,004	7,887	1,666

4. สภาพภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูก มีคลองผ่านหลายสายเหมาะสำหรับทำการเกษตรและเลี้ยงสัตว์

5. สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของตำบลบึงนารางค์ค่อนข้างร้อน มีฝนตกตามฤดูกาล

สภาพเศรษฐกิจ

1. อาชีพ

อาชีพหลักของประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ คือ การทำนา อาชีพรองลงมาได้แก่ การเลี้ยงสัตว์ไว้ขาย ทำสวน อาชีพค้าขาย และรับจ้าง ตามลำดับ

2. หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์

- บริษัท จำกัด 1 แห่ง หมู่ที่ 6
- สถานีบริการน้ำมัน(ขนาดเล็ก) 5 แห่ง หมู่ที่ 1,6,10,11 และหมู่ที่ 12

สภาพสังคม

1. การศึกษา

มีศูนย์อบรมเด็กประจำหมู่บ้าน จำนวน 2 แห่ง (รับถ่ายโอน)

1. ศูนย์อบรมเด็กประจำหมู่บ้านวัดอิมมาหะห์ หมู่ที่ 2
2. ศูนย์อบรมเด็กประจำหมู่บ้านวัดอิมมาหะห์ หมู่ที่ 11

มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 แห่ง (รับถ่ายโอน)

1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหวาก หมู่ที่ 1
2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลอง 15 หมู่ที่ 13

มีอนุบาล 3 ขวบ (สพช.) รับถ่ายโอน

1. อนุบาล 3 ขวบ โรงเรียนวัดบึงนารางค์ หมู่ที่ 8
2. อนุบาล 3 ขวบ โรงเรียนสกลศิษย์ประชาสรรค์ หมู่ที่ 9
3. อนุบาล 3 ขวบ โรงเรียนสุเหร่าคลอง 15 หมู่ที่ 12

มีโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 6 แห่ง

1. โรงเรียนสุเหร่าคลองหวาก หมู่ที่ 1
2. โรงเรียนสุเหร่าคลอง 14 หมู่ที่ 2

3. โรงเรียนวัดบึงนารางค์				หมู่ที่ 8
4. โรงเรียนสกุลดีประชาสรรค์				หมู่ที่ 9
5. โรงเรียนสุเหว่าคารุณาอิม				หมู่ที่ 11
6. โรงเรียนสุเหว่าคลอง 15				หมู่ที่ 12
<u>มีโรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 2 แห่ง</u>				
1. โรงเรียนวัดบึงนารางค์				หมู่ที่ 8
2. โรงเรียนอิสลามบึงนารางค์วิทยา				หมู่ที่ 13
2. ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	5			แห่ง (หมู่ที่ 2,4,7,11 และ 12)
3. สถาบันและองค์กรทางศาสนา				
วัด	จำนวน	2		แห่ง
- วัดบึงนารางค์				หมู่ที่ 8
- วัดวิเวกวนาราม				หมู่ที่ 14
มัสยิด	จำนวน	8		แห่ง
- มัสยิดมัจญ์อุลอิสลาม				หมู่ที่ 1
- มัสยิดคาร์ลุณาอิม				หมู่ที่ 2
- มัสยิดเราะอูตูล์ฮันน				หมู่ที่ 8
- มัสยิดนุรุคีน				หมู่ที่ 9
- มัสยิดนูร์ตุลฮันนอะดียะห์				หมู่ที่ 10
- มัสยิดคารุณาอิม				หมู่ที่ 11
- มัสยิดคีนุกอยยิมะห์				หมู่ที่ 12
- มัสยิดคาร์ลุมะอ์วา				หมู่ที่ 13
4. การสาธารณสุข				
สถานีอนามัยประจำองค์การบริหารส่วนตำบล	1			แห่ง หมู่ที่ 11
มีเจ้าหน้าที่จำนวน 3 คน				
5. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน				
สถานีตำรวจ	-			แห่ง
สถานีดับเพลิง	-			แห่ง
6. การคมนาคม				
ถนนสายหลัก				
- สายเลียบบคลองหกวา	1	สาย	ระยะทาง	4.04 กิโลเมตร
- สายเลียบบคลอง 14 (ฝั่งตะวันออก)	1	สาย	ระยะทาง	11.11 กิโลเมตร
- สายเลียบบคลอง 15 (ฝั่งตะวันออก)	1	สาย	ระยะทาง	15.80 กิโลเมตร
- สายเลียบบคลอง 15 (ฝั่งตะวันตก)	1	สาย	ระยะทาง	14.94 กิโลเมตร

ถนนสายรอง

-สายหมู่ที่ 2 เชื่อมต่อหมู่ที่ 12	1	สาย	ระยะทาง	1.89	กิโลเมตร
-สายอาจารย์ผิน	1	สาย	ระยะทาง	1.45	กิโลเมตร

7. การโทรคมนาคม

การติดต่อสื่อสารภายในหมู่บ้านมีหอกระจายข่าวทุกหมู่บ้าน จำนวน 15 แห่ง การติดต่อสื่อสารระหว่างหมู่บ้าน,อำเภอ,จังหวัดใช้บริการไปรษณีย์โทรเลขคอนลินพลิ และทางโทรศัพท์ของ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)

8. การไฟฟ้า

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางใช้ไฟฟ้าจากที่ทำการไฟฟ้าคอนลินพลิปัจจุบันมีไฟฟ้าครบทั้ง 15 หมู่บ้าน

9. แหล่งน้ำตามธรรมชาติ

- คลอง จำนวน 3 สาย ได้แก่ คลอง 14 คลอง 15 และคลองทกวา
- บึง,หนอง จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ บึงสมอเอก, บึงตาลอย, บึงตาไวและบึงลำชะล่า

10. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น แยกเป็น

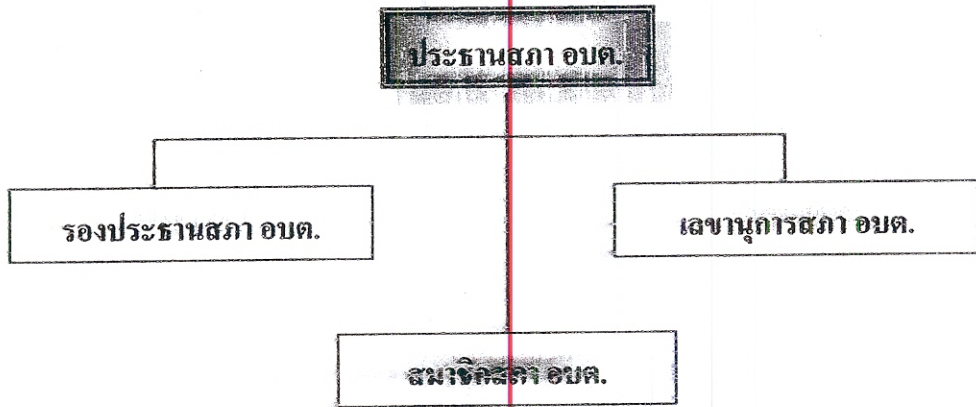
- ระบายจาลต จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ 13 (บริเวณมัธยมศึกษารัฐละอัว), หมู่ที่ 15 (บ้านนายสมพงษ์ เสง้ง), หมู่ที่ 6 (บริเวณศาลาประชาคมหมู่บ้าน)
- ระบายฝาดิน จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ 3 (บริเวณที่ดินอุทิศมัธยมศึกษารัฐละอัวบาคะห์), หมู่ที่ 10 (บริเวณที่ดินอุทิศมัธยมศึกษารัฐละอัวบาคะห์), หมู่ที่ 12 (บริเวณที่ดินอุทิศมัธยมศึกษารัฐละอัวบาคะห์), หมู่ที่ 1 (บริเวณมัธยมศึกษารัฐละอัวบาคะห์), หมู่ที่ 14 (บริเวณวัดวิเวกวาราม),
- ดึงเก็บน้ำแบบ ฝ.33 จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ 1,2,9,10,11,13,15
- ดึงเก็บน้ำแบบ ฝ.99 จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ 14
- ดึงเก็บน้ำฝนโยธาธิการ จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ 3,4,5,7,8,15

2. โครงสร้างและกระบวนการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางได้ตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539 โดยในระยะแรกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางได้มีส่วนราชการภายในเพียง 3 ส่วน คือ สำนักปลัด ส่วนการคลัง และส่วนโยธา ต่อมาปี 2546 องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.) ได้เปิดกรอบส่วนราชการเพิ่มเติมอีก 3 ส่วน คือ ส่วนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ, ส่วนส่งเสริมการเกษตรและส่วนสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับภารกิจที่จะได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการตาม พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

2542

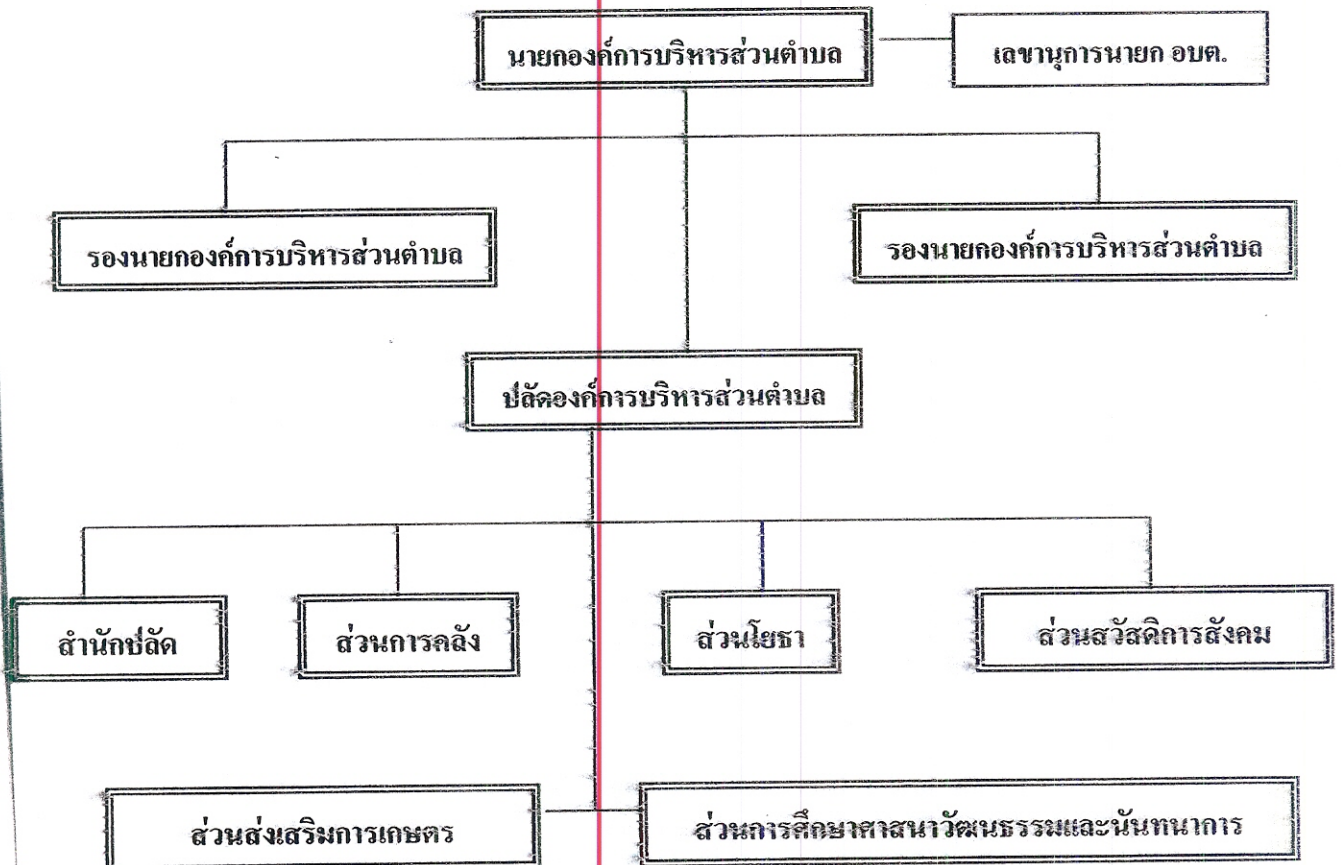
1. โครงสร้างสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์



รายชื่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์

- | | | |
|----------------|----------|--|
| 1. นายมนชัย | โจ๊ะเฮง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ |
| 2. นายสมรรถ | มุฮัมมัด | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์(1) |
| 3. นายบุญยามีน | สุลง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์(2) |
| 4. นายวันชัย | ศรีจำนิ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ |

2. โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์



ศักยภาพ

ก.ด้านการบริหาร

(1) จำนวนบุคลากร

- จำนวน	26	คน
ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	6	คน
ตำแหน่งในส่วนการคลัง	4	คน
ตำแหน่งในส่วนโยธา	2	คน
ตำแหน่งในส่วนสวัสดิการสังคม	1	คน
ตำแหน่งในส่วนการศึกษา	13	คน

(2) ระดับการศึกษา

- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	13	คน
- ปริญญาตรี	10	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	3	คน

ข. ต้นทุนประมาณ

ตารางแสดงรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551
รายได้ที่ อบต. จัดเก็บเอง	487,318.81	493,563.46	434,980.46
รายได้ที่ส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้	12,077,717.43	11,090,275.27	11,500,219.96
เงินอุดหนุนทั่วไป	4,492,545.00	5,748,470.00	12,044,794.44
เงินถ่ายโอนฯ	4,706,288.00	15,835,884.00	589,000.00
รวม	21,763,869.74	33,168,192.73	24,568,994.86

รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ประมาณการ	รายจ่ายจริง	หมายเหตุ
2549	9,554,500	8,188,702.22	
2550	11,500,000	13,457,498.25	
2551	24,032,464	22,967,423.43	

ค. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	21	กลุ่ม
แยกประเภท		
- กลุ่มอาชีพ	21	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	-	กลุ่ม
- กลุ่มอื่นๆ	-	กลุ่ม

3. ผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา

ผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางในปี 2551 ที่ผ่านมา

เชิงปริมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2551 – 2553) เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2551 – 2553) รวม 80 โครงการ งบประมาณ 54,513,700 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ
ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	18	44,507,000
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	11	1,242,500
ด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	3	130,000
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม พระเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	29	6,654,200
ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง	7	370,000
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	12	1,610,000
รวม	80	54,513,700

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2550 โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน 52 โครงการ งบประมาณ 23,569,569.52 บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ
ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	9	15,291,820
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	8	469,689.52
ด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	2	0
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	21	6,178,060
ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง	4	200,000
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	8	1,430,000
รวม	52	23,569,569.52

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ และตามแผนพัฒนาสามปี ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
ด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	9	11,486,220	9	11,486,220
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษา ความสงบเรียบร้อย	8	469,689.52	8	469,689.52
ด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	2	0	2	0
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	21	5,804,619	21	5,804,619
ด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การ ท่องเที่ยว และการขนส่ง	4	154,650	4	154,650
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	8	1,615,883.11	8	1,615,883.11
รวม	52	19,376,411.63	52	19,376,411.63

รายละเอียดด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ คั้งนี้

รายรับจริง	ยอดรวม	24,568,994.86	บาท	ประกอบด้วย
1. ภาษีอากร (จัดเก็บเอง)				เป็นเงิน 150,339.68 บาท
2. ภาษีจัดสรร (รัฐบาลโอนให้)				เป็นเงิน 11,500,219.96 บาท
3. ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต				เป็นเงิน 40,797.00 บาท
4. รายได้จากทรัพย์สิน				เป็นเงิน 49,343.78 บาท
5. รายได้เบ็ดเตล็ด				เป็นเงิน 194,500.00 บาท
6. เงินอุดหนุน				เป็นเงิน 12,044,794.44 บาท
7. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ก่อสร้างระบบประปา)				เป็นเงิน 589,000.00 บาท

รายจ่ายจริง	ยอดรวม	23,673,262.16	บาท	ประกอบด้วย
1. งบกลาง				เป็นเงิน 1,012,952.00 บาท
2. เงินเดือนและค่าจ้างประจำ				เป็นเงิน 1,701,595.34 บาท
3. ค่าจ้างชั่วคราว				เป็นเงิน 1,461,440.00 บาท
4. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ				เป็นเงิน 7,631,557.03 บาท
5. ค่าจ้างสาธารณูปโภค				เป็นเงิน 105,479.06 บาท
6. เงินอุดหนุน				เป็นเงิน 1,972,000.00 บาท
7. ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง				เป็นเงิน 7,660,400.00 บาท
8. รายจ่ายอื่น ๆ				เป็นเงิน 1,422,000.00 บาท
9. สรรองเงินรายรับ				เป็นเงิน 83,838.73 บาท
10. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ก่อสร้างระบบประปา)				เป็นเงิน 589,000.00 บาท
11. ลูกหนี้เงินยืมเงินงบประมาณ				เป็นเงิน 33,000.00 บาท

สรุปค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2551

1. จ่ายจากเงินรายได้ (ลูกหนี้เงินยืมเงินงบประมาณ 33,000 บาท)	เป็นเงิน	23,000,423.43	บาท
2. จ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	เป็นเงิน	589,000.00	บาท
3. จ่ายจากเงินสะสม	เป็นเงิน	1,054,820.76	บาท
4. จ่ายจากทุนสำรองเงินสะสม	เป็นเงิน	428,568.76	บาท
5. จ่ายจากสำรองเงินรายรับ	เป็นเงิน	83,838.73	บาท

เชิงคุณภาพ

ผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ ในการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ต่างๆ ได้มุ่งเน้นการสนองตอบความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นหลักสำคัญ ในลำดับ ตันๆ จะเป็นการแก้ไขปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจและลำดับรองลงมาเป็นแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ด้านสังคมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แต่ปัญหาที่มีในเขตตำบลบึงนารางค์มีเป็นจำนวน มากแต่งบประมาณมีจำกัด

ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาในช่วงปีที่ผ่านมา การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บึงนารางค์สามารถบรรลุตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาเป็นบางส่วนและจะต้องมีการพัฒนาต่อไปเรื่อยๆ อย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานจะเป็นความต้องการของประชาชนมากที่สุดแต่องค์การบริหารส่วนตำบลบึง นารางค์ก็จะพยายามพัฒนาในด้านอื่นๆควบคู่กันไปด้วย

บทที่ 3

1. การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของกรรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมายโดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางฯ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนานี้ขึ้น

2. วิสัยทัศน์ระดับชาติ

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรมนำความรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มี ธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

นโยบายของรัฐบาล (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
2. นโยบายความมั่นคงของรัฐ
3. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
4. นโยบายเศรษฐกิจ
5. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
7. นโยบายการค้าต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาพของคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการ บนฐานความรู้และความเป็นไทย
- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐาน

ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษารูขุมทรัพย์และความสะดวกของระบบนิเวศ
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล ให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา

- การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

- 1) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่น และผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน
- 2) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน
- 3) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติพร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม
- 4) พัฒนารูข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทูตทางเศรษฐกิจ ทูตทางทรัพยากรธรรมชาติทูตภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้
- 5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภักดีภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

3. นโยบายพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์จังหวัดฉะเชิงเทรา

“เป็นเมืองน่าอยู่คู่เมืองหลวง เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรม ศูนย์กลางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ และแหล่งผลิตอุตสาหกรรมสู่ตลาดโลก”

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues) จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. วางผังเมืองและพัฒนาระบบ Logistics รองรับการค้าขายตัวของเมืองหลวงและสนามบินสุวรรณภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและวัฒนธรรม
3. เพิ่มประสิทธิภาพการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสนับสนุนการผลิตการใช้พลังงานหมุนเวียน
4. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปปลอดภัยสู่ตลาดโลก และส่งเสริมสนับสนุนการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมสู่ตลาดโลก
5. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนพัฒนาทุนทางสังคมบนพื้นฐานระบบเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

พันธกิจของจังหวัดฉะเชิงเทรา

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเส้นทางคมนาคม และพัฒนาเมืองอย่างบูรณาการ
2. อนุรักษ์ พัฒนา และเสริมสร้างแหล่งท่องเที่ยว และพัฒนาการบริการด้านการท่องเที่ยว
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรดินและน้ำ
4. ส่งเสริมเกษตรปลอดภัย
5. พัฒนาคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4. นโยบายพัฒนาอำเภอ

วิสัยทัศน์ของอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

“การเกษตรปลอดภัย แหล่งคุณภาพชีวิตดี มีวัฒนธรรมหลากหลาย เป้าหมายเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจของอำเภอ

1. พัฒนาและบริหารการปกครองท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะการปกครองท้องถิ่น
2. รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของสังคม
3. แก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
4. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสู่การปฏิบัติ
5. อนุรักษ์ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม
6. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชน
7. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการ

5. นโยบายนายคองค้การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์

1. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จะดำเนินการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนในการคมนาคม การขนส่ง การจราจร โดยการสร้างและซ่อมบำรุงให้มีสภาพใช้การได้และเพียงพอ เพื่อให้เกิดความสะดวกปลอดภัย แก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

2. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

จะดำเนินการสร้างความสามัคคีในหมู่ประชาชนทุกชุมชนทั้ง 15 หมู่บ้าน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์เป็นองค์กรร่วมของส่วนสังคมในลักษณะแบบบูรณาการอย่างสมดุลและต่อเนื่อง ให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น การกีฬา นันทนาการ สุขภาพอนามัยถ้วนหน้าตลอดจนกิจกรรมมุ่งส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การแก้ไขปัญหายาเสพติด การสนับสนุนกิจการสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ ในรูปของเงินช่วยเหลือคนพิการ คนชรา คนยากจนให้ดำรงชีพอยู่ได้ในสังคม โดยไม่เกิดการเหลื่อมล้ำ

3. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

จะยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น จะให้การส่งเสริมกลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพให้เกิดความเข้มแข็ง ส่งเสริมให้กลุ่มเกษตรกรมีการรวมกลุ่มมากขึ้น มีการพัฒนาด้านการเกษตร และการประมง ส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ ส่งเสริมกองทุนหมู่บ้านให้มีการพัฒนาตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนเอกชนบริการในรูปแบบตลาดนัดสินค้าราคาถูก

4. นโยบายด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ

จะดำเนินการแก้ไขปัญหาเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตรให้กับประชาชน และเกษตรกร โดยการซ่อมบำรุงระบบประปาหมู่บ้าน การขยายท่อเมนประปา การขุดลอกคูคลองเพื่อไม่ให้ดินเงินประชาชนได้มีน้ำใช้ตลอดทั้งปี

5. นโยบายด้านการพัฒนาเมือง การบริหาร

จะดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน นโยบายการมีส่วนร่วมในรูปแบบของประชาคมหมู่บ้าน ตำบล การจัดเวทีประชาคม มีการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนเครื่องมือเครื่องใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพและพร้อมให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมการให้บริการสาธารณะทุกด้าน แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคุ้มค่า การบริหารจะต้องประทับใจ สะดวก รวดเร็ว เจ้าหน้าที่มีมนุษยสัมพันธ์ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการจะบริหารงานโดยยึดหลักธรรมภิบาล และจะนำหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน คือการพัฒนาคนและสังคมให้มีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

6. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จะดำเนินการสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างภูมิทัศน์ที่สวยงาม น่าอยู่ เช่นการปลูกต้นไม้ การตัดแต่งกิ่งไม้ และวัชพืชข้างทางให้ดูสวยงามและสะอาด การขุดลอกคูคลองให้สะอาดและสวยงาม พัฒนาระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยส่งเสริมการรักษาความสะอาดและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกแก่เกษตรกรในการปรับสภาพดินด้วยปุ๋ยชีวภาพและการอนุรักษ์แหล่งน้ำ และการฟื้นฟูโครงการคลองสวยน้ำใส ที่อยู่ในตำบลบึงน้ำรักษ์

6. ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ถนนในเขตตำบลยังไม่มีความสะดวกเท่าที่ควร ถนนหลายสายยังคงเป็นถนนหินคลุก และ ถนนลูกรัง บางสายที่เป็นถนนราดยางก็มี สภาพเสียหายเนื่องจากการใช้งาน 2. สะพานไม้ข้ามคลองหลายแห่งมีสภาพทรุดโทรมเนื่องจากการใช้งานมาหลายปี 3. ระบบประปายังไม่ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน บางหมู่บ้านที่มีระบบประปาแล้วก็ยังไม่สามารถใช้ได้เนื่องจากปัญหาการบริหารงานของหมู่บ้านและตัวระบบประปา 4. ไฟฟ้าในตำบลยังขยายไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ต้องพ่วงจากบ้านอื่นทำให้เสียค่าไฟฟ้าแพง 5. เกิดปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ในช่วงฤดูฝนทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย 6. การติดต่อสื่อสารยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ยังไม่มีโทรศัพท์พื้นฐานและอินเทอร์เน็ตใช้งาน
ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชุมชนขาดการรวมกลุ่มและไม่มีการค้าเนินงานอย่างต่อเนื่อง 2. กลุ่มอาชีพขาดการพัฒนาและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 3. ประชาชนไม่สามารถกำหนดราคผลผลิตได้เอง 4. วัตถุดิบมีราคาแพงทำให้ต้นทุนการผลิตมีราคาสูงขึ้น 5. ชาวที่ดินทำกินเป็นของตนเอง

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
ปัญหาด้านสังคม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปัญหาขาดแคลนที่แพร่ระบาดในชุมชน 2. ประชาชนขาดการรวมกลุ่มกันในการแก้ปัญหาต่าง ๆ 3. การขยายตัวทางวัฒนธรรมตะวันตกทำให้ประชาชนมีพฤติกรรมเลียนแบบโดยไม่มีการแยกแยะ
ปัญหาด้านการศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานศึกษาลับเคป วัสดุทางการศึกษาและสื่อการเรียนการสอนยังไม่เพียงพอ 2. บุคลากรทางการศึกษายังขาดการพัฒนาความรู้การเรียนการสอน 3. ชาวชนยังขาดการเอาใจใส่ในเรื่องวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตด้วยเทคนิค

SWOT Analysis

จุดแข็ง Strength

1. ผู้นำท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถและมีการบริหารงานอย่างเป็นเอกภาพมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น
2. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เอาใจใส่ในการให้บริการต่าง ๆ แก่ประชาชน
3. มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่มีการเกื้อกูลและมีการรักษาวัฒนธรรมประเพณีทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
4. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ
5. พื้นที่การปกครองมีขนาดเหมาะสมง่ายต่อการบริหารจัดการ
6. มีการติดต่อประสานงานและร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง
7. มีพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่เหมาะสมแก่การประกอบอาชีพทางการเกษตร

จุดอ่อน Weakness

1. การดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมเป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากต้องรองบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ
2. บุคลากรยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
3. รายได้ของคนในชุมชนส่วนใหญ่มาจากการทำงานเกษตร ซึ่งราคาของผลผลิตผันผวนตามภาวะเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่แน่นอน
4. ประชาชนขาดความสนใจและขาดการมีส่วนร่วมทางการบริหาร
5. ระบบเทคโนโลยีที่ไม่ทันสมัยทำให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน
6. การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพขาดความต่อเนื่อง ไม่มีการพัฒนาเพิ่มขึ้น
7. งบประมาณไม่เพียงพอในการบริหารงาน

โอกาส Opportunity

1. ความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง
2. มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมแต่อยู่ร่วมกันด้วยการใช้สันติวิธีเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา
3. มีเขตติดต่อหลายจังหวัดทำให้เกษตรกรมีทางเลือกในการนำผลผลิตออกจำหน่ายยังที่ต่าง ๆ
4. จัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น และสะท้อนปัญหาต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาท้องถิ่น
5. ชุมชนให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมที่จัดขึ้นในตำบล

อุปสรรค Threat

1. งบประมาณของ อบต. ไม่สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมได้ทันที เนื่องจากถูกกำหนดโดยระเบียบ ทำให้ต้องรองบประมาณสนับสนุนจากองค์กรอื่น ๆ
2. ความล่าช้าของงบประมาณทำให้การดำเนินงานล่าช้าไม่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ทันทั่วทั้ง
3. ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
4. ภาวะเศรษฐกิจของประเทศลดลงทำให้รายได้ประชากรเฉลี่ยลดน้อยลง

บทที่ 4

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์ การพัฒนา

“เกษตรรุ่งเรือง หมดเรื่องสารพิษ ชีวิตสุขอุดม คนนาคมนสบาย รายได้เพิ่มพูน”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำรักษ์เป็น อบต.ขนาดเล็ก มีประชากรราว 7,688 คน มีพื้นที่ขนาด 49.5 ตารางกิโลเมตร มีขนาดกว้างของพื้นที่ประมาณ 4.04 กิโลเมตร ยาวเฉลี่ยประมาณ 15.80 กิโลเมตร ห่างจากอำเภอยางน้ำเขียวประมาณ 30 กิโลเมตร มีรายได้ในรวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ (ปีงบประมาณ พ.ศ.2551) เป็นเงิน 11,935,200.42 บาท จากภูมิศาสตร์และศักยภาพของ อบต.จึงได้กำหนดพันธกิจหรือภารกิจหลักในการพัฒนาดังนี้

1. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครองเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ส่งเสริมการรวมกลุ่มสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้มแข็งและสร้างความเข้มแข็งให้กลไกตรวจสอบภาคประชาชน
2. สร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลังโดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับถ่ายโอนจากการกระจายอำนาจจากหน่วยงานต่างๆ
3. ส่งเสริมสังคมเข้มแข็งมีคุณภาพเป็นสังคมที่มีคุณภาพ มีภูมิปัญญาและการเรียนรู้มีความสมานฉันท์และเอื้ออาทร ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ดำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริโภค เพื่อลดผลกระทบต่อฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม สร้างนวัตกรรมจากทรัพยากร ส่งเสริมการใช้ความหลากหลายทางชีวภาพสร้างความมั่นคงของชุมชน
5. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ การอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและการประสานข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ แบบรวดเร็วและชัดเจน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร

เป้าประสงค์

1. โครงการพื้นฐานของ อบต. ในด้านการคมนาคมและการขนส่ง สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน การพัฒนาทางด้านการค้าการลงทุน การท่องเที่ยวและการเกษตร ที่สนับสนุนทิศทางการพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา
2. ประชาชนร่วมคุ้มครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ประโยชน์จากที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ และกรดูแลรักษาที่สาธารณะ รวมถึงการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า
3. ชุมชนมีความภาคภูมิใจและสามารถสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นอัตลักษณ์ที่ชัดเจนของท้องถิ่น และมีคุณธรรม จริยธรรม
4. ประชาชนมีการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการพัฒนาศักยภาพการอาชีพ การศึกษา และการบริการด้านสังคมขั้นพื้นฐานที่เหมาะสม
5. การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสและเป็นธรรมสามารถตอบสนองต่อแนวทางในการพัฒนาประเทศ จังหวัดและความต้องการของชุมชนในเชิงบูรณาการ
6. ชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบปลอดภัยทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สิน ไม่มีการเอารัดเอาเปรียบ สามารถรับมือกับสาธารณภัยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความเสมอภาค มีสิทธิเสรีภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตน
7. ตอบสนองความต้องการในการให้บริการของภาครัฐให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพประชาชนทุกภาคส่วนมีบทบาทมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบภาครัฐ เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ และส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
1. ระบบ โครงสร้างพื้นฐานเพียงพอและมีมาตรฐาน	ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวก รวดเร็ว	1. ครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวกเร็วมี ร้อยละ 80 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	80%	100%
2. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง	ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่า รายจ่าย	2. ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่ายมีร้อยละ 25 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	80%	100%
3. ทศพยากรธรรมชาติได้รับการดูแลรักษา	ร้อยละของครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่าง ถูกวิธี	3. ครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูก สุขอนามัยมีร้อยละ 50 ของครัวเรือน ทั้งหมด	100%	60%	70%	80%	90%	100%
4. ประชาชนมีน้ำใช้อุปโภคและบริโภค ตลอดปี	ร้อยละของประชาชนมีน้ำใช้อุปโภคบริโภค ตลอดปี	4. ประชาชนมีน้ำใช้อุปโภคบริโภคร้อยละ 100 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	80%	85%	90%	95%	100%
5. ประชาชนได้รับบริการและได้รับการสนองตอบ ได้อย่างทันท่วงที	ร้อยละของประชาชนได้รับการดูแลในทุก ด้านและการรับบริการที่ดี	5. ประชาชนได้รับการจากหน่วยงานของรัฐ และดูแลความเป็นอยู่ที่ดีมีร้อยละ 60 ของ จำนวนประชากรทั้งหมด	100%	60%	70%	80%	90%	100%
6. ประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลด้านความรู้ เพื่อรับส่งข่าวสาร	ร้อยละของประชาชนได้รับรู้และเข้าถึง แหล่งข้อมูลข่าวสาร	6. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารจาก แหล่งต่างๆที่หน่วยงานดำเนินการให้มีร้อย ละ 60 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	80%	100%
7. ประชาชนมีความรู้และวางแผนท้องถิ่น และมีความมุ่งมั่นที่จะร่วมแรงร่วมใจพัฒนา	ร้อยละของจำนวนประชากรที่เข้าร่วม โครงการและมีการแสดงออก	7. ประชากรมีความกระตือรือร้นและต้องการ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นร้อย ละ 30 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	60%	70%	80%	90%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี 53-57	ปี 53	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57
8. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์	ร้อยละของประชากรทั้งหมดที่มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์	8 ประชากรมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์มีร้อยละ 90 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	80%	85%	90%	95%	100%
9. ประชาชนได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและสังคม	ร้อยละของครัวเรือนที่ยากจนได้รับการดูแล	9 ครัวเรือนที่ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและสังคมมีร้อยละ 50 ของครัวเรือนที่ยากจน	100%	20%	40%	60%	80%	100%

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	1.1 ก่อสร้าง บำรุงรักษาลนถนน สะพาน และระบบสาธารณูปโภค	ส่วนโยธา
	1.2 ก่อสร้าง ดูแลบำรุงรักษแหล่งน้ำ	ส่วนโยธา
	1.3 การจัดระบบผังเมืองให้สอดคล้องรองรับกับการขยายตัวของเมืองหลวงและสนามบินสุวรรณภูมิ	ส่วนโยธา
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย	2.1 การจัดระเบียบชุมชนและสังคม	สำนักปลัด
	2.2 การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	สำนักปลัด
	2.3 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	3.1 ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่วนสาธารณสุข ฯ
	3.2 ส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่วนสาธารณสุข ฯ
	3.3 ส่งเสริมงานเฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่วนสาธารณสุข ฯ
	3.4 ส่งเสริมการศึกษาวิจัยปฏิบัติการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่วนสาธารณสุข ฯ
	3.5 การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ชะลุมุลฝอย และสิ่งปฏิกูล	ส่วนสาธารณสุข ฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1 การส่งเสริมการดำเนินงาน โดยยึดหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ 4.2 งานสวัสดิการสังคม 4.3 การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ 4.4 การส่งเสริมการศึกษา 4.5 การส่งเสริมและบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น 4.6 การสาธารณสุข	ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนสวัสดิการสังคม ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนสาธารณสุข ฯ
5. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง	5.1 การส่งเสริมการวางแผน 5.2 การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง 5.3 การส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว 5.4 การส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร 5.5 การส่งเสริมและพัฒนาด้านอุตสาหกรรม	สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการศึกษา ฯ ส่วนส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด
6. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี	6.1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น 6.2 การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน 6.3 การปรับปรุงระบบทะเบียนทรัพย์สิน 6.4 การปรับปรุงและพัฒนารายได้ 6.5 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร 6.6 การพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน 6.7 การก่อสร้าง/ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษา/จัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ 6.8 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนการคลัง สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนโยธา สำนักปลัด

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล
องค์การติดตามประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
2548 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน
2. ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาชนคัดเลือกจำนวนสองคน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

อำนาจหน้าที่

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร

ท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการ
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน
เดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (2553-2557)

การติดตาม(Supervising)

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ มีกระบวนการในการติดตามกำกับงาน เพื่อผลักดันให้การ
ดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และสามารถติดตามผลความก้าวหน้าของกิจกรรมที่
กำหนดว่าตรงกับระยะเวลาที่มีในแผนหรือไม่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ได้กำหนดการ
ติดตามแผนยุทธศาสตร์การเป็นรายไตรมาส คือไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม-
มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม-กันยายน) ในแต่ละปีโยการติดตาม
ดังกล่าวเป็นการติดตามผลขั้นกลาง (IR หรือ Intermediate Result) ของแผนยุทธศาสตร์ว่าปฏิบัติตาม
แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนารางค์ที่ได้กำหนดหรือไม่

